



Modul M.Psy.602: Aktuelle Fragestellungen der Führungsforschung

Veranstaltungsplan für das Sommersemester 2024

Zeit der Veranstaltung:	ab 10.04.2024, Mittwoch 12:15-13:45 und 18:15-19:45 Uhr
Ort:	Waldweg 26, Hochhaus; Raum 9.102
Dozent:	Dr. phil. Vinzenz Duderstadt
Teilnahmebedingungen:	Literaturstudium, Entwicklung einer empirischen Studie in Projektgruppen und Erstellung einer entsprechenden konzeptionellen Arbeit, aktive Teilnahme an den Sitzungen
Prüfungsformat:	60 minütige Prüfung; 24 MC-Fragen und zwei offene Fragen
Zu erwerbende ECTS:	6 ECTS , erworben über eine schriftliche Prüfung: Erster Prüfungstermin: 22.07.24, ab 10 Uhr, ZHG006 Zweiter Prüfungstermin: 17.10.24, ab 10 Uhr, ZHG003

Veranstaltungstermine und Themen

- Nachfolgend sind zu jeder Sitzung ein oder zwei Grundlagentexte aufgeführt. Der Grundlagentext soll jeweils von allen Modulteilnehmer*innen gelesen werden. Diese bilden zusammen mit den Foliensätzen die Grundlage für die schriftliche Prüfungsleistung. Die Texte finden sich in Stud.IP unter dem Namen der Lehrveranstaltung.
- Zum Erbringen der Studienleistung werden die Teilnehmenden zur Mitte des Semesters in Projektgruppen eingeteilt. Diese Erstellen im Anschluss unter Anleitung eine konzeptionelle Forschungsarbeit, die sich mit einer aktuellen Fragestellung der Führungsforschung auseinandersetzt.
- Zur Unterstützung des eigenen Verständnisses und zur Vertiefung kann es individuell sinnvoll sein, weitere Quellen (Zeitschriftenartikel, Lehrbuchkapitel, Videos etc.) heranzuziehen.

<i>Termin</i>	<i>Nr.</i>	<i>Thema</i>
10.04.24	1	Organisatorisches
17.14.24	2	Grundlagen: Klassische Führungstheorien (Eigenschafts- und Verhaltensansätze)
		<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenliteratur: • Northouse, P. G. (2016). <i>Leadership: theory and practice</i>. Sage publications. (Kapitel 1, 2, 4)
24.14.24	3	Grundlagen: Klassische Führungstheorien (Path-Goal Theory und transformationale Führung)
		<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenliteratur: • Northouse, P. G. (2016). <i>Leadership: theory and practice</i>. Sage publications. (Kapitel 6 und 8)
08.05.24	4	Fokus: Identity Leadership
		<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenliteratur: • Platow, M. J., Haslam, S. A., Reicher, S. D., & Steffens, N. K. (2015). There is no leadership if no-one follows: Why leadership is necessarily a group process. <i>International Coaching Psychology Review</i>, 10(1), 20-37. • Slater, M. J., Coffee, P., Barker, J. B., Haslam, S. A., & Steffens, N. K. (2019). Shared social identity content is the basis for leaders' mobilization of followers. <i>Psychology of Sport and Exercise</i>, 43, 271-278.
22.05.24	6	Fokus: The glass cliff myth?
		<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenliteratur: • Bruckmüller, S., & Branscombe, N. R. (2010). The glass cliff: When and why women are selected as leaders in crisis contexts. <i>British Journal of Social Psychology</i>, 433-451. • Bechtoldt, M. N., Bannier, C. E., & Rock, B. (2019). The glass cliff myth?—Evidence from Germany and the UK. <i>The Leadership Quarterly</i>, 30(3), 273-297.
15.05.24	5	Fokus: Führung in virtuellen Teams
		<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenliteratur: • Bell, B. S., McAlpine, K. L., & Hill, N. S. (2023). Leading virtually. <i>Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior</i>, 10, 339-362.
29.05.24	7	Entwicklung: Erarbeitung einer Fragestellung
05.06.24	8	Entwicklung: Hypothesenbildung
12.06.24	9	Entwicklung: Untersuchungsplanung
19.06.24	10	Entwicklung: Planung der praktischen Erhebung
26.06.24	11	Entwicklung: Auswertungsplanung
03.07.24	12	Praxis/Anfertigung (Termin nach Bedarf)
10.07.24	13	Feedback/Prüfungsvorbereitung